

<https://doi.org/10.33132/01248146.2182>

EMPLEABILIDAD DE LOS TERAPEUTAS RESPIRATORIOS EGRESADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD DE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA. PEREIRA, RISARALDA, 2021

Angélica María Blanco Vanegas*
José Gerardo Cardona**
Santiago Rojas Galvis***

Resumen

La terapia respiratoria (TR) es una profesión vital para los servicios asistenciales hospitalarios. Esta es una disciplina básica dentro del equipo médico e impacta positivamente el estado de salud de los pacientes en las diferentes patologías cardiorrespiratorias mediante la aplicación de diversas modalidades de intervención¹. El área de terapia respiratoria se ha expandido y ha impactado a la sociedad con la implementación de sus conocimientos y diversos procedimientos clínicos con el fin de ofrecer una adecuada atención en salud a los pacientes². Actualmente, la legislación nacional y los requerimientos de los profesionales especializados en el cuidado respiratorio toma fuerza no solo por las demandas del mercado sino también por el aporte que estos generan en la atención y reducción de costos a un sistema de salud en crisis³. **Objetivo:** identificar la empleabilidad de los terapeutas respiratorios en Pereira, Risaralda, 2021. **Materiales y métodos:** la investigación observacional, descriptiva con enfoque cuantitativo, la evaluación de las variables reportadas de una encuesta anónima realizada por la oficina de egresados de la Fundación Universitaria del Área Andina, aplicada a 135 egresados del programa de Terapeutas Respiratorios de la sede Pereira. La captura y procesamiento básico de información según las variables del estudio se hizo a través de Excel y el programa SPSS. **Resultados:** se pudo apreciar que, de un total de 135 egresados, 117 que corresponden al 86 % de la po-

* Terapeuta respiratorio. Fundación Universitaria del Área Andina. Pereira, Colombia.

** Licenciado en Matemática y Física. Fundación Universitaria del Área Andina. Pereira, Colombia.

*** Estudiante de Terapia respiratoria. Fundación Universitaria del Área Andina. Pereira, Colombia.

blación, manifestaron que se encuentran laborando como terapeutas respiratorios actualmente; solo el 6,6 % (9 personas) reportan estar desempleados y los demás registran ocupaciones laborales tales como independientes, empresarios y trabajos fuera del país. **Conclusiones:** este estudio evidencia la necesidad de realizar nuevas investigaciones sobre este campo ocupacional, además se confirmaron cambios en el perfil ocupacional a causa del SARS-CoV-2.

Palabras clave: educación profesional, empleo, estudiantes del área de la salud, terapia respiratoria.

EMPLOYABILITY OF RESPIRATORY THERAPISTS GRADUATED FROM THE FACULTY OF HEALTH SCIENCES AT FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DEL ÁREA ANDINA, PEREIRA, RISARALDA, 2021

Abstract

Respiratory Therapy (RT) is a vital profession for hospital care services, it is a basic discipline of the medical team and positively impacts the health status of patients, in different cardiorespiratory pathologies through the application of various intervention modalities¹. The area of Respiratory Therapy has expanded and has been impacting society, implementing its knowledge and various clinical procedures to offer adequate health care to patients². Currently, national legislation and the requirements of professionals specialized in respiratory care take force not only due to market demands but also due to the contribution that these generate in the care and reduction of costs to a health system in crisis³. **Objective:** Identify the employability of Respiratory Therapists in Pereira, Risaralda 2019. **Materials and methods:** Observational, descriptive research with a quantitative approach, evaluation of the variables reported from an anonymous survey conducted by the graduate office of the Fundacion Universitaria del Area Andina, applied to 135 graduates of the Respiratory Therapists program of the Pereira campus. The basic information capture and processing according to the study variables was done through Excel and the SPSS program. **Results:** It can be seen that out of a total of 135 graduates, 117 corresponding to 86 % of the population stated that they are working as therapists Currently respiratory, only 6,6 % (9 people) report being unemployed and the rest register occupations such as independent, entrepreneurs and working outside the country. **Conclusions:** The present study shows the need to continue conducting research in this occupational field, in addition to showing the changes in the occupational profile due to SARS-CoV-2.

Keywords: Employment, health students, professional education, respiratory therapy.

EMPREGABILIDADE DOS TERAPEUTAS RESPIRATÓRIOS FORMADOS NA FACULDADE DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DA FUNDAÇÃO UNIVERSITÁRIA DEL ÁREA ANDINA, PEREIRA, RISARALDA, 2021

Resumo

A Fisioterapia Respiratória (TF) é uma profissão vital para os serviços de assistência hospitalar, é uma disciplina básica da equipe médica e impacta positivamente no estado de saúde dos pacientes, em diferentes patologias cardiorrespiratórias através da aplicação de diversas modalidades de intervenção¹. A área da Fisioterapia Respiratória se expandiu e vem impactando a sociedade, aplicando seus conhecimentos e diversos procedimentos clínicos para oferecer assistência adequada à saúde dos paciente². Atualmente, a legislação nacional e as exigências dos profissionais especializados em atenção respiratória ganham força não só pelas demandas do mercado, mas também pela contribuição que estas geram no atendimento e redução de custos para um sistema de saúde em crise³. **Objetivo:** Identificar a empregabilidade dos Terapeutas Respiratórios em Pereira, Risaralda 2019. **Materiais e métodos:** Pesquisa observacional, descritiva com abordagem quantitativa, avaliação das variáveis relatadas a partir de pesquisa anônima realizada pela secretaria de graduação da Fundação Universidade da Área Andina, aplicada a 135 egressos do programa de Terapeutas Respiratórios do campus Pereira. A captura e o processamento das informações básicas de acordo com as variáveis de estudo foram feitas por meio do Excel e do programa SPSS. **Resultados:** Pode-se verificar que de um total de 135 egressos, 117 correspondendo a 86 % da população afirmaram trabalhar como terapeutas Atualmente respiratório, apenas 6,6 % (9 pessoas) relatam estar desempregados e o restante registra ocupações como autônomo, empresário e trabalhar fora do país. **Conclusões:** O presente estudo mostra a necessidade de continuidade das pesquisas nessa área ocupacional, além de evidenciar as mudanças no perfil ocupacional em decorrência da SARS-CoV-2.

Palavras chave: educação profissional, emprego, estudantes de saúde, fisioterapia respiratória.

Introducción

La terapia respiratoria es un campo del área de la salud que se ha consolidado como una de las profesiones más importantes porque no solo se ha desarrollado en el cuidado respiratorio sino también ha contribuido activamente en investigaciones con el objetivo de prevenir y tratar enfermedades cardiorrespiratorias (1), (2). La historia de la terapia respiratoria inicia con la Asociación Americana del Cuidado Respiratorio (AARC) en la década de 1940 cuando se dio a conocer el tanque de oxígeno medicinal como un tratamiento para los pacientes con enfermedad pulmonar en el Estado de Illinois Chicago (American Association of Respiratory Care). En el año de 1946, el doctor Levine en compañía de algunos estudiantes, en el Hospital de Chicago, conformaron la Asociación de Terapia de Inhalación (ITA). De esta manera, se dio inicio a la profesión en 1950 en la Academia de medicina de Nueva York, cuando se publicó un informe llamado “Nivel de eficacia de la administración de terapia de inhalación” con el cual se obtuvo la certificación de terapeutas de inhalación (3), (4).

En esta medida, el terapeuta respiratorio puede llegar a constituirse como “médico extensor, es decir, un verdadero asistente médico-cardiopulmonar” quien se centrará en la evaluación del paciente, en el desarrollo de planes de atención, en la administración de protocolos en el manejo de enfermedades y en la rehabilitación (3). Pierson DJ, quien propuso en el 2001 un cuidado respiratorio centrado en una mayor relevancia a la perfusión tisular, recomienda además

la inclusión del terapeuta respiratorio en los servicios de cuidados paliativos, en el triaje de las unidades de cuidados intensivos, así como en la construcción de protocolos de atención asistencial (2).

A través de su artículo “Formación por competencias y el mundo del trabajo”, el autor explica que: la competencia designa un conocimiento inseparable de la acción, asociado con una habilidad que depende de un saber práctico, o de una facultad más general. De ese modo, se designan las capacidades para realizar una tarea con ayuda de herramientas materiales y/o instrumentos intelectuales. En ese sentido, la competencia es aquello por lo que un individuo es útil en la organización productiva (5), (6), (7).

En relación con la empleabilidad de los trabajadores de la salud en el mundo, Alberto Orguloso entrega cifras alarmantes sobre la actualidad y los efectos de la pandemia a causa del COVID-19 en su artículo: “El mundo de trabajo y el sistema de salud colombiano en la encrucijada del Coronavirus: “El efecto catastrófico que ha tenido el COVID-19 sobre el tiempo de trabajo y los ingresos laborales en el mundo se repite en América Latina y el Caribe, donde la pandemia causa la pérdida de 5,7 % de las horas de trabajo en el segundo trimestre de este año, lo que equivale a 14 millones de trabajadores a tiempo completo. De acuerdo con la OIT (2019), “la pandemia [por] COVID-19 está teniendo un efecto catastrófico en el tiempo de trabajo y en los ingresos, a nivel mundial”. Argumenta también en dicho artículo que: “Las estimaciones de la OIT indican un aumento del desempleo mundial de entre 5,3 mi-

llones (hipótesis “prudente”) y 24,7 millones (hipótesis “extrema”), mientras la crisis financiera mundial de 2008-2009 aumentó el desempleo mundial en 22 millones”. Además, se “la OIT estima que entre 8,8 y 35 millones de personas más estarán en situación de pobreza laboral en todo el mundo, frente a la estimación original para 2020” (8), (9), (10).

Se proyecta que el empleo de terapeutas respiratorios crecerá un 19 por ciento de 2019 a 2029, mucho más rápido que el promedio de todas las ocupaciones; lo anterior sin tener cifras de la necesidad de terapeutas respiratorios durante la crisis por la pandemia que acechó al mundo en la actualidad. El crecimiento de la población de mediana edad y ancianos conducirá a una mayor incidencia de afecciones respiratorias como la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) y la neumonía (11), (12). Estos trastornos respiratorios pueden dañar permanentemente los pulmones o restringir la función pulmonar (13), (14). Los ingresos anuales promedio para los terapeutas respiratorios en los Estados Unidos varían según el área de trabajo. La mayoría de los terapeutas respiratorios trabajaron en los hospitales generales y tuvieron un ingreso anual promedio de USD \$55.880 por año. Los empleados por los hospitales de especialidad tuvieron un salario promedio de USD \$55.880 por año, mientras que los que trabajaron en centros de cuidado ganaron un salario medio anual de USD \$59.820. Los terapeutas que trabajaron en las oficinas del médico ganaron un promedio de USD \$55.990 por año, mientras que los que trabajaron en los colegios y universidades reportaron las ganancias más

altas, con un promedio de USD \$67.060 por año (15). En Colombia, el salario promedio para un puesto de terapeuta respiratorio es desde COP \$2.100.00 hasta COP \$3.000.000 al mes. Las estimaciones de salarios se basan en 110 salarios de empleados y usuarios que trabajan como terapeutas quienes enviaron la información a Indeed de forma anónima, y en los salarios que se recopilaban de los anuncios de empleo publicados durante los últimos 36 meses (16).

Actualmente, la legislación nacional y los requerimientos de profesionales especializados en el cuidado respiratorio han tomado fuerza tanto por las demandas del mercado como por el aporte que estos generan en la atención y la reducción de costos en un sistema de salud en crisis (17).

En cuanto a la formación profesional de los estudiantes del área de la salud se debe valorar en qué medida su perfil de egreso permite satisfacer las demandas del mercado laboral; sin embargo, no existe suficiente investigación al respecto (7), (8). Según la Ley 1164 del 2007 “El desempeño del Talento Humano en Salud lleva consigo un compromiso y una responsabilidad social, que implica la disposición de servicio hacia los individuos y las colectividades sin importar creencias, raza, filiación política u otra condición humana (11). La vocación de servicio público, el campo laboral una vez egresados, o la vivencia de experiencias personales y/o familiares frente a una condición de salud se perciben como parte importante en las motivaciones de ingreso a una carrera del área de la salud (19), (20), (10).

Por lo anterior, se plantea el objetivo de la presente investigación que tiene como propósito identificar la empleabilidad de los terapeutas respiratorios egresados de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Fundación Universitaria del Área Andina. Pereira, Risaralda, 2019.

Materiales y métodos

La investigación realizada fue observacional, descriptiva con enfoque cuantitativo, mediante la evaluación de las variables reportadas de una encuesta anónima realizada por la oficina de egresados de la Fundación Universitaria del Área Andina, aplicada específicamente a la población activa de la base de datos de terapeutas respiratorios egresados de la sede Pereira. La captura y procesamiento básico de esta información según las variables del estudio se hizo a través de Excel y el programa SPSS.

Se trabajaron las siguientes variables: empleabilidad, escala salarial en la región y la realización de estudios posgraduales.

Resultados

Se realizó el análisis de la información de la base de datos con el fin de identificar la situación laboral de los terapeutas respiratorios en la ciudad de Pereira, Risaralda, 2019.

En la figura 1 se aprecia que de un total de 135 egresados, 117 que corresponden al 86 % de la población manifestaron que se encuentran laborando como terapeutas respiratorios; actualmente, solo el 6,6 % (9 personas) reportan estar desempleados y los demás registran ocupaciones laborales tales como independientes, empresarios o laboran fuera del país.

Figura 1. Recuento de egresados y su desempeño



Fuente: elaboración propia.

Tabla 1. Estudios realizados por los egresados de Terapia Respiratoria

ESTUDIOS DE POSGRADO					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	¿Ya realizaste o estás realizando otros estudios posgraduales?	1	,7	,7	,7
	NO	87	64,4	64,4	65,2
	SI	47	34,8	34,8	100,0
	Total	135	100,0	100,0	

Fuente: elaboración propia.

Tabla 1. Respecto a la información aportada en la que se registra la variable estudios posgraduales se reporta que el 34,8 % (47 personas) de la población sí ha realizado estudios adicionales al pregrado frente a un 64,8 % (87 terapeutas respiratorios) que no lo han hecho. Las cifras anteriores denotan poco interés de los profesionales en continuar preparán-

dose para ser más competitivos en un mercado laboral cada vez más exigente.

Tabla 2. Escala salarial de terapeutas respiratorios. La información suministrada por la base de datos analizada reporta el rango salarial de la población objeto. Se registra que el 25,9 % (35 personas) reportan devengar salarios entre

Tabla 2. Escala salarial de terapeutas respiratorios

ESCALA SALARIAL					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido		48	35,6	35,6	35,6
	\$ 1.001.000 a \$ 2.000.000	7	5,2	5,2	40,7
	\$ 2.001.000 a \$ 3.000.000	2	1,5	1,5	42,2
	\$ 3.001.000 a \$ 4.000.000	1	,7	,7	43,0
	\$4.001.000 a \$ 5.000.000	1	,7	,7	43,7
	0 A 500.000	3	2,2	2,2	45,9
	1.001.000 a 1.500.000	2	1,5	1,5	47,4
	1.501.000 a 2.000.000	35	25,9	25,9	73,3
	2.001.000 a 3.000.000	26	19,3	19,3	92,6
	3.001.000 a 4.000.000	6	4,4	4,4	97,0
	500.000 a 1.000.000	1	,7	,7	97,8
	MAYOR a 4.001.000	3	2,2	2,2	100,0
Total	135	100,0	100,0		

Fuente: elaboración propia.

\$1.501.000 - \$2000.000 de pesos; el 19,3 % (26 personas) reportan salarios entre \$2.001.000 - \$ 3.000.000; a su vez, solo el 2,2 % de la población encuestada registra salarios mayores a \$4.001.000 pesos. Son cifras preocupantes que reflejan altas brechas salariales entre los egresados del programa en la región.

Discusión

Los terapeutas respiratorios son reconocidos como profesionales de apoyo vital; sin embargo, esta profesión es relativamente joven en Latinoamérica debido a que evidencia los inicios de sus funciones hace aproximadamente 30 años (3). El objetivo del presente artículo se fundamentó en identificar la empleabilidad de los profesionales egresados durante 2019 en la regional Pereira, Risaralda.

Entre los hallazgos relevantes está la tasa de empleabilidad registrada para el 2019, en la que se reporta que el 86 % de la población objeto se encuentra laborando como terapeuta respiratorio, situación equiparable frente a lo reportado por el departamento laboral de los EE. UU.: “Se proyecta que el empleo de terapeutas respiratorios crecerá un 19 por ciento de 2019 a 2029, mucho más rápido que el promedio de todas las ocupaciones. El crecimiento en la población de mediana edad y de mayor edad conducirá a una mayor incidencia de afecciones respiratorias como neumonía, enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) y otros trastornos que pueden dañar permanentemente los pulmones o restringir la función pulmonar. El envejecimiento de la población conducirá también a una mayor

demanda de servicios y tratamientos de terapia respiratoria, principalmente en los hospitales” (13). Los pacientes con diagnóstico de enfermedades respiratorias crónicas generalmente buscan ser atendidos en casa lo que aumenta la demanda de estos profesionales; la proyección de la salud preventiva incentiva aún más la labor del terapeuta respiratorio quien debe desarrollar esfuerzos en prevención y promoción de los cuidados respiratorios. Esta situación deja al descubierto que existe una alta demanda y probabilidad de empleabilidad, un dato importante para los futuros profesionales.

Respecto a la escala salarial registrada en esta investigación, se evidencia una brecha bastante amplia entre el mayor número de la población que registra un salario promedio y en menor proporción los profesionales que registran devengar salarios por encima de los cuatro millones de pesos. En la actualidad, la terapia respiratoria está catalogada en Colombia como una de las profesiones peor pagadas según INDEED (Bolsa de trabajo en Simpli) —una de las empresas de mayor prestigio para la búsqueda de trabajo en el país—, el salario promedio para un puesto de terapeuta en Colombia es de \$1.521.396 al mes según lo registrado en el sitio web, el 22 de octubre del presente año (16); sin embargo, si se evalúa lo registrado por la oficina laboral de la Organización de las Naciones Unidas según la cual los ingresos promedio están alrededor de USD 47.000 a USD 74.400 al año (13). Lo anterior evidencia una gran brecha en la escala salarial, más aún cuando el desempeño de sus funciones es equiparable en ambos países.

Por último, la relación e intención de hacer estudios posgraduales deja en evidencia una gran desmotivación por parte de los profesionales debido a que difícilmente el sistema de salud colombiano reconocerá la preparación posgradual en términos salariales.

Conclusiones

Este estudio confirma la necesidad de continuar realizando investigaciones en este campo ocupacional; ampliar los límites de la población evaluada sugiere la importancia de realizar una investigación que arroje datos ocupacionales a nivel nacional, buscando divulgar información más completa y veraz. En la actualidad la presencia de la pandemia por causa del SARS-CoV -2 ha demostrado la importancia de estos profesionales de la salud, ya que su función principal en clínicas está centrada en el análisis y apoyo médico en las unidades de cuidado intensivo. Sería interesante evidenciar los cambios en los perfiles ocupacionales de la profesión, y los rangos salariales de acuerdo con la nueva legislación propuesta por el Colegio Colombiano de Terapeutas Respiratorios al Gobierno nacional.

Conflicto de interés

Los autores declaran no tener conflicto de interés.

Referencias bibliográficas

1. Lilian Alejandra Gonzalez Angel. Introducción a la terapia.
2. Pierson. DJ. The Future of Respiratory Care.

3. MiNSALUD C. Perfiles Y Competencias Profesionales Del Terapeuta Respiratorio En Colombia. 2014;84. Available from: https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/Terapia-Respiratoria_Octubre2014.pdf

4. Consejos R, 29 mayo, 2017 Última actualización 26 diciembre 2019. Fisioterapia respiratoria: 100 años de historia y de logros [Internet]. Available from: <https://www.consejosdetufarmaceutico.com/enfermedades/respiratorias/fisioterapia-respiratoria-100-anos-historia-logros/#:~:text=La fisioterapia respiratoria empezó a,que más evidencia científica tiene.>

5. Estrada M. JH. La formación por competencias y el mundo del trabajo: de la calificación a la empleabilidad. Rev Salud Pública. 2012;14(1):98–111.

6. Acosta MCA. Empleabilidad de los especialistas en auditoria en salud, egresados de la universidad autonoma-Bucaramanga,2010. עטונה וולע. 2012;66(3):37–9.

7. Alberto F, Díaz E, Sc SM, Pública S. OBSERVATORIO EN SALUD. 2008;1(1). Available from: <https://www.ins.gov.co/Direcciones/ONS/Paginas/default.aspx>

8. Orguloso A. El mundo de trabajo y el sistema de salud colombiano en la encrucijada del Coronavirus. Informe Nac Coyunt Labor la ENS [Internet]. 2020;1(2019):57. Available from: <http://ail.ens.org.co/wp-content/uploads/sites/3/2020/04/Informe-Nacional-de-Coyuntura-Laboral-2020-Version-Final1.pdf>

9. Alvaro Altamirano Montoya 2020. ¿Qué efectos tendrá la COVID-19 sobre el empleo de América Latina y el Caribe? [Internet]. Available from: <https://blogs.iadb.org/trabajo/es/que-efectos-tendra-la-covid-19-sobre-el-empleo-de-america-latina-y-el-caribe/>

10. Paz-Rodríguez F, Betanzos-Díaz N, Uribe-Barrera N. Expectativas laborales y empleabilidad en enfermería y psicología. Aquichan. 2014;14(1):67–78.

11. MADEIROS QUEREJAZU G. Universidad Andina Simón Bolívar. *Universidades*. 1993;(5):40–4.
12. Villalba Egas JC. Tendencia de mortalidad por Neumonía en adultos mayores en Ecuador años 2008 a 2017. *Web* [Internet]. 2019;1–15. Available from: <http://repositorio.puce.edu.ec/handle/22000/16725>
13. Unidos. D de trabajo de los E. Respiratory-therapists @ www.bls.gov.
14. Félix Hinojosa EC. Editorial Enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) Chronic obstructive pulmonary disease (COPD). *Acta Med Per* [Internet]. 2009;26(4):188–91. Available from: <http://www.scielo.org.pe/pdf/amp/v26n4/a01v26n4.pdf>
15. El-ingreso-promedio-anual-de-un-terapeuta-respiratorio-11313 @ pyme.lavoztx.com [Internet]. Available from: <https://pyme.lavoztx.com/el-ingreso-promedio-anual-de-un-terapeuta-respiratorio-11313.html>
16. Cuanto se gana como Terapeuta Respiratorio en Colombia [Internet]. Available from: <https://co.indeed.com/salaries/terapeuta-Salaries>
17. Congreso de la República. Ley 1240 de 2008. Dep Adm la Func Publica [Internet]. 2008;2008(julio 30):1–7. Available from: https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma_pdf.php?i=31689
18. Garcés CR, Fuentes GP. Formación profesional y empleabilidad: Las tensiones del mercado en las carreras de la salud en Chile. *Rev Cuba Educ Medica Super*. 2017;31(4):1–9.
19. Troncoso Pantoja C, Garay Lara B, Sanhueza Muñoz P. Percepción de las motivaciones en el ingreso a una carrera del área de la salud. *Horiz Médico*. 2016;16(1):55–61.
20. Antioquia U De. Administración en Salud de la Universidad. 2012;1999–2008.